

Confinement et vie syndicale

Maintenir le contact et continuer de faire vivre la démocratie



À l'attention de tous les syndicats,
Nous espérons tout d'abord que vous et vos proches vous portez bien.



Le syndicalisme à rude épreuve

Le contexte de crise majeure que nous vivons met notre syndicalisme à rude épreuve pour maintenir notre rôle auprès des salariés actifs, des retraités, des syndiqués, et des syndicats.

Les entreprises ont réorganisé, souvent en passant en force, les chaînes de productions et adapté les méthodes d'organisation du travail. Elles ont mis en place de nouveaux outils de communication dans les entreprises, avec ou sans consultation des instances représentatives du personnel. Nos professions n'ont pas échappé à la règle.

Une telle situation a engendré des bouleversements considérables dans la vie des salariés.

Les tentatives de s'attaquer aux conquits sociaux des salariés (code du travail, CCN, congés, RTT...).

Des attaques incessantes

Face à ces attaques, la CGT, ses organisations et tous ses élu.e.s constituent une barrière de protection pour les salariés.

Ces attaques se poursuivront et s'accéléreront après le 11 mai, date du début du déconfinement progressif annoncé.

Faire vivre la démocratie

Aussi, la CGT, toutes ses organisations, UL, UD, Comités Régionaux, Fédérations et Confédération avons dû nous aussi nous réorganiser, notamment dans la transmission et la remontée d'informations et la tenue de nos réunions.

Celles-ci, CEC, CEF, CE UD, CE UL, bureaux se déroulent via WhatsApp, par visioconférence, par réunion téléphonée avec pour seul mot d'ordre :

Maintenir le contact et continuer de faire vivre la démocratie

C'est de cette façon que les bases continuent d'être informées, d'avoir l'analyse et la réflexion de la CGT, leur permettant ainsi d'être mieux armés pour intervenir auprès des employeurs pour défendre les intérêts et les revendications des salariés.

Garder le contact

C'est donc dans ce sens que la fédération invite ses syndicats à prendre toutes les initiatives et dispositions nécessaires pour garder le contact :

- Entre les syndicats, ses élus et mandatés, ses syndiqués
- Avec le secteur professionnel dont il dépend par la remontée et l'échange d'informations
- Avec son ou ses responsables de région qui permet le retour des infos fédérales
- Enfin, avec les salariés même si dans certains cas cela peut paraître difficile, mais c'est une nécessité, un passage obligé si l'on veut bien préparer « le jour d'après » en portant nos revendications pour un autre projet de société.



Nous le savons, garder le contact implique de développer nos moyens de communications et d'informations et de faire appel à de nouveaux outils de communications.

Quelques constats et remarques, autant que faire se peut :

- Mettre à jour les adresses mails du syndicat, des élus et mandatés et des syndiqués.
- Envisager de constituer des listes d'adresses mail personnelles pour ne plus être tributaires des messageries internes professionnelles
- Certains syndicats sont injoignables du fait du manque d'informations dans le cogitiel. Pensez à le remettre à jour.
- Prenez quelques minutes de votre temps pour faire un point sur votre « Qualité de Vie Syndicale ».
- De plus n'oublions pas que le Congrès de notre Fédération se tiendra au mois d'octobre et qu'il est important de mettre à jour vos cotisations.

**Plus que jamais dans cette période, la CGT doit être à l'offensive,
présente et disponible à tous les niveaux
pour la défense des intérêts et de la santé du monde du travail**

Ne laissons pas nos syndiqués dans l'isolement



Nous vous remercions camarades !