

Les revendications et propositions de la CGT MSA pour 2021

Alors que la révision de la classification a connu un sort funeste en cette fin d'année 2020, la CGT va se battre en 2021 afin que le budget que les tutelles (DSS notamment) avaient négocié avec la FNEMSA (+ de 7 millions d'euros entre 2020 et 2022) puisse servir à une augmentation du pouvoir d'achat de l'ensemble des salariés du réseau MSA.

De toute façon la CGT va demander la reprise des négociations sur la classification et compte faire entendre et accepter ses propositions.

A savoir :

Augmentation des salaires pour tous de 20% permettant le rattrapage du pouvoir d'achat perdu.

La dernière augmentation de la valeur du point, 0,4%, date de septembre 2017. Après des années d'efforts demandés avec les réorganisations, changements de postes dans le cadre des mutualisations, spécialisations etc., le minimum est de **maintenir le pouvoir d'achat des salariés.**

Cette augmentation de salaires permettra par ailleurs de **régler certains problèmes de recrutement** en MSA.

Augmentation des coefficients :

Les directions locales ayant augmenté les tâches de certains postes, sans référence avec le répertoire des emplois, doivent améliorer le coefficient des agents en conséquence. C'est particulièrement le cas des gestionnaires qui doivent obtenir le niveau 4.

Au niveau du Front Office, les coefficients sont sous évalués. Nous demandons :

- Niveau 3 pour les téléconseillers de la plateforme CAF
- Niveau 4 pour les agents d'accueil
- Niveau 5 pour les agents travaillant en Maison France service



Arrêt des suppressions de postes :

Cela a été dit par les dirigeants de la MSA : les effectifs ne peuvent de nouveau être réduits ! La CGT revendique des embauches en CDI, la titularisation des CDD.

Pour la CGT une meilleure reconnaissance du travail et des compétences des salariés est indispensable.

