



# MGEN : en route vers toujours plus d'individualisme et d'élitisme !

*Où l'on apprend que « Tous les animaux sont égaux, mais certains sont plus égaux que d'autres » (La Ferme des animaux. 1945. G. ORWELL)*

## **La négociation sur l'intéressement et la participation s'est ouverte ce lundi 14 juin.**

**Petit rappel historique** : dans tous les accords d'intéressement précédents, l'employeur et les organisations syndicales représentatives ont toujours eu à cœur de défendre au sein des différentes entités constitutives du groupe le principe d'un **montant de prime identique quel que soit le montant de son salaire**. Ce principe d'égalité était porté par l'employeur lui-même qui le considérait comme étant plus en phase avec ses valeurs d'employeur mutualiste.

Mais depuis plusieurs années, et notamment à travers la politique salariale (les NAO), on a vu peu à peu s'installer une dérive de l'employeur vers toujours plus d'individualisme et d'élitisme dans ses pratiques.

## **Ce lundi 14 juin, un nouveau pas a été franchi dans la dissolution de ses valeurs d'employeur mutualiste.**

Lors de la séance d'ouverture des négociations sur le nouvel accord d'intéressement, **l'employeur MGEN a décidé d'imposer une proportionnalité du montant de la prime (qui reste bien sûr aléatoire) avec le niveau de votre salaire**. Autrement dit, s'il y a une prime d'intéressement, plus votre salaire est bas, plus le montant de la prime sera bas et peu importe l'intensité des efforts que vous avez fait. Et inversement, plus le montant de votre salaire est haut plus le montant de votre prime d'intéressement sera haut, même si vous n'avez pas fait d'effort particulier.

**L'employeur MGEN n'accordera donc plus la même attention à l'ensemble de ses salariés**. Certains, déjà favorisés par ailleurs, y compris à l'extérieur de la mutuelle, recevront plus d'attention de sa part. Et pour faire bonne figure, cet employeur « socialement responsable » a décidé de baptiser ce principe « EQUITE ».

Et oui ! Employés, techniciens et cadres de premier niveau, vous pensiez que par vos efforts, vous contribuiez tout autant (voire plus) à la réussite de la mutuelle que les plus hauts revenus du groupe ? Et bien si on en croit l'employeur, ce n'est pas le cas, ce n'est pas vous qui faites fonctionner la mutuelle mais ses cadres dirigeants. Ce n'est pas vous qui êtes indispensables aux adhérents mais les cadres dirigeants de la mutuelle.

## **La CGT refuse de cautionner cette dérive et devant le diktat de l'employeur, nous avons décidé de nous retirer des négociations sur l'intéressement.**

Collègues des Sections, des Pôles Régionaux, des VAD, des Centres de Contact et des Centres de Gestion, collègues des établissements d'Action Sanitaire et Sociale, collègues des Centres de Santé, collègues commerciaux et gestionnaires de MGEN Solutions, collègues de MGEN Technologie et collègues non dirigeants de Union, nous sommes les forces vives de la MGEN. **C'est là notre force ... si nous nous mettons tous ensemble en mouvement**. Le temps vient où il va falloir faire comprendre à notre employeur que c'est nous qui faisons la richesse de la Mutuelle.

**Profitons de l'été pour nous concerter et préparer le rapport de force, mettons-nous en ordre de bataille pour la rentrée et imposons lors de la NAO une nouvelle politique salariale qui garantisse la progression du pouvoir de bien vivre de chacun.**

**Rappelons à notre employeur que nous sommes indispensables au fonctionnement de la MGEN.**