



MARDI 5 OCTOBRE 2021 : GRÈVE ET MANIFESTATIONS !

EMPLOIS, SALAIRES, PROTECTION SOCIALE TOUS EN GRÈVE ET DANS LA RUE

UN ÉTAT DES LIEUX DE NOS SECTEURS

DANS LA SÉCU

- Pas d'augmentation de salaire depuis 10 ans, seulement des miettes (+ 0,50 % en 2017)
- Le gel des salaires a entraîné une perte cumulée de 33 000 € en 14 ans, l'équivalent de 1,5 ans sans salaire pour un niveau 3.
- Suppression de 28 266 emplois depuis 2003 et de 232 organismes

La CGT revendique :

Salaires :

- Une augmentation de la valeur du point à 10 €
- Une prime de 500 € en rattrapage de la perte subie depuis 15 ans.
- Une classification qui permette un réel déroulement de carrière pour tous.

Emplois :

- Embauche massive de 30 000 emplois en CDI immédiatement
- Un remplacement pour chaque départ à la retraite
- Transformation de tous les CDD en CDI & Arrêt des suppressions de postes

DANS L'AIDE ET LE MAINTIEN À DOMICILE

La CGT revendique :

- Application et respect de l'avenant 43
- Indexation de la valeur du point à l'augmentation du SMIC
- Revalorisation des indemnités kilométriques
- Amélioration des conditions de travail et la reconnaissance des métiers
- Prise en charge de tous les frais kilométriques

DANS LA MSA

4500 emplois ont été supprimés lors des 3 COG précédentes

La CGT exige entre autres :

- La Titularisation des CDD et la création de 3500 CDI
- L'augmentation de la valeur du point de 10% minima pour rattraper le pouvoir d'achat perdu par les salariés de la MSA depuis des années, la dernière augmentation de 0,4% date de septembre 2017.

DANS LES MISSIONS LOCALES

- Dernière hausse de 0,65% en Septembre 2017 !
- La rémunération moyenne en Mission Locale est de **600 euros de moins** élevée que le salaire moyen en France !
- L'écart entre le SMIC et le salaire d'un chargé d'accueil s'est réduit de 33,48% à 7,24% en 20 ans et de 52,27% à 23,74% en 20 ans pour les Conseillers de Niveau 1 !
- La CGT exige une valeur du point de 5,20 euros et des embauches pour assurer un accompagnement digne de ce nom des jeunes

CHEZ PÔLE EMPLOI

La CGT exige entre autres :

- L'augmentation générale des salaires et des traitements en lieu et place de primes occasionnelles ou dites de performance, voire à la tête du client
- La titularisation de tous les agents en CDD et la création de postes en CDI
- Le maintien de toutes les agences de proximité.

DANS LA MUTUALITÉ

- Aucune signature de NAO depuis bientôt 10 ans (décembre 2012), seules des augmentations individuelles ou des primes pour quelques-uns,
- Des salaires minimums de branche encore sous le SMIC, et des écarts qui se creusent entre salariés de même catégorie,
- Refus de mutualiser les couvertures santé complémentaires... un comble !

DANS LES GROUPE DE PROTECTION SOCIALE

- Une grille de rémunération constamment rattrapée par le SMIC
- Des effectifs en chute libre

La CGT revendique et exige :

- Une revalorisation pérenne des salaires et des déroulements de carrière avec une véritable négociation de l'annexe IV
- L'Embauche immédiate des personnels nécessaires à la qualité de service attendue par la population

CHEZ LES INGÉNIEURS, CADRES & TECHNICIENS

La CGT exige entre autres :

- Réappropriation de nos organisations de travail pour, enfin, sortir des logiques gestionnaires imposées par nos dirigeants.
- Meilleures conditions de travail, de vie et de pouvoir d'achat pour une société plus juste et plus égalitaire.

CHEZ LES RETRAITÉS

La CGT exige entre autres :

- Augmentation des pensions et des retraites
- Sécurité sociale de haut niveau
- Services publics en nombre et de proximité