

# COG MSA 2021 / 2025

## Un plan social déguisé ?



Depuis des mois, l'avenir de la MSA et de ses salariés est en discussion autour d'une Convention d'Objectifs et de Gestion négociée par les dirigeants MSA et les ministères de tutelle.

La négociation n'est pas encore finie, une signature pour la fin de l'année est escomptée, mais la recette est toujours la même : **les salariés seront la variable d'ajustement.**

### **Mais le Directeur Général de la Caisse Centrale est satisfait.**

De nombreuses informations circulent, notamment par les directions dans les CSE, qui rejoignent celles données par la FNEMSA le 20 septembre. En voici quelques-unes :

### **Effectifs : l'hémorragie continue.**

**1000 Équivalent temps plein (ETP) en moins (sur 14 500 salariés)** dont une « mesure de périmètre » de 250 ETP GPCD à sortir du FNGA. Attention danger pour cette activité et les salariés qui y travaillent !

Au départ l'Etat proposait 1474 suppressions de postes ETP et la MSA 0 puisqu'elle proposait 600 redéploiements des services de production vers des activités sur les territoires.

Ce sont donc 750 suppressions nettes d'ETP en MSA avec des gains de productivité ciblés en partie :

120 ETP (numérisation du courrier), l'augmentation de l'efficacité dans les organismes en fonction de leur situation (220 ETP) etc...

50 à 80 emplois devraient être créés sur le plan d'accompagnement « mal être » sur les territoires.

Maison France Service : 130 à créer avec un budget de 30 000 euros par an versé par l'État, pour 2 postes par MFS. Pas de redéploiement des 750 ETP dans les MFS.

Territoire : ingénierie en particulier. Les caisses doivent chercher des fonds.

Si on ajoute les 600 postes à redéployer pour des activités sur les territoires on atteint ce qu'exigeait l'ETAT en termes de suppressions d'ETP : 1475 ETP.

**Masse salariale : Pas d'infos de la FNEMSA** qui attend le verdict de l'État. En ce qui concerne le budget du personnel, et notamment les rémunérations, chez ces gens-là, on ne négocie pas, on bloque la valeur du point encore et encore.

**Budget immobilier** : 170 millions d'euros, identique à la dernière COG. Pas d'austérité pour les promoteurs immobiliers travaillant avec la MSA !!! Et demain, la vente à la pièce ?

**Chapitre B (fonctionnement)** : budget initial 2020 -5% par an sur 5 ans.

**Non, Mr le Directeur Général, il n'y a pas de quoi se réjouir !**

**Ça n'est pas tenable, ni pour les salariés, ni pour l'institution !**

Les salariés sont la dernière roue de la charrette, et ça ne peut plus durer !!  
Les salariés font des efforts en permanence sans aucune reconnaissance.  
Les salaires sont bloqués depuis des années et la perte de pouvoir d'achat est considérable.

**Il faut faire échec à cette politique !!**

**LE 5 OCTOBRE PLUSIEURS ORGANISATIONS SYNDICALES NATIONALES APPELLENT À LA MOBILISATION :**

- Pour les salaires, le pouvoir d'achat, les emplois, la protection sociale.
- Pour l'abandon des réformes de l'assurance chômage et des retraites.

La CGT MSA appelle l'ensemble des employés et cadres de l'institution à se joindre à cette mobilisation.

**LE 5 OCTOBRE, TOUS DANS L'ACTION, LA GRÈVE, LES MANIFESTATIONS POUR :**

- L'augmentation des salaires en MSA, le rattrapage du pouvoir d'achat.
- L'arrêt des suppressions de postes, la titularisation des CDD.
- Le maintien de tous les sites.

**LE 5 OCTOBRE 2021**



**REPRENONS EN MAIN NOTRE QUOTIDIEN**