



DEBRAYAGE

A LA MISSION LOCALE DU PAYS DE CORNOUAILLE

Mardi 30 novembre de 11h à 12h

SALARIE-ES « LOW COST » A LA MISSION LOCALE DU PAYS DE CORNOUAILLE ! ENSEMBLE...

Le personnel de la Mission Locale du Pays de Cornouaille est toujours sur la brèche et investi dans ses missions. Il est présent, disponible et en capacité de s'adapter en permanence pour les jeunes du pays de Cornouaille.

Les chiffres l'attestent, le personnel n'a pas lâché le public jeunes pendant le confinement, loin de là...

Le personnel propose des actions innovantes tant auprès des partenaires qu'auprès des jeunes.

Que récoltons-nous ?

RIEN !

Le personnel de la mission locale ne fait jamais de bruit. Il est toujours fidèle à ses missions et à son engagement auprès des jeunes.

Il est extrêmement compétent et spécialiste de l'insertion sociale et professionnelle des jeunes, avec une longue expérience.

Il dispose d'une expertise précise de la situation de chaque jeune accompagné et possède une capacité d'écoute humaine sur toutes les questions liées à la vie quotidienne, à l'accès aux droits, à l'emploi et à la formation.

Que récoltons-nous ?

JAMAIS RIEN !

La 3^{ème} mission locale de Bretagne ancrée dans un territoire riche n'a jamais eu la volonté de valoriser son personnel

L'avenant 65 était une occasion en or pour enfin faire reconnaître nos compétences et notre savoir-faire !

Qu'est-ce qui a été fait pour valoriser ce personnel ? :

TOUJOURS RIEN !

A la ML, on se réfugie derrière une vision rétrograde du travail sans accepter les différentes mutations, l'expérience et des métiers

Malgré nos alertes en CSE notre courrier et tract adressés à la présidente : rien de rien !

... Nous voulons :

UN REEL DIALOGUE SOCIAL A LA MISSION LOCALE :

- Pour des NAO sérieuses (Pas d'augmentation de la valeur du point depuis 2017 – pas d'aboutissement de NAO depuis 2 ans)
- Pour des avantages sociaux probants
- Pour une vraie prise en compte des avis du personnel

UN INVESTISSEMENT A LONG TERME

- Pour la signature de CDI et contre le prolongement de CDD successifs
- Pour que les métiers restent attractifs en mission locales
- Pour une qualité d'accueil des jeunes optimum

UN CLIMAT SOCIAL APAISE :

- Pour un seul type de conseillers rémunérés à l'identique et une revalorisation des chargés de projet et contre la division du personnel
- Pour des agents d'accueil et administratifs réellement valorisés
- Pour une répartition plus équitable et reconnue des compétences et des missions de chacun, et, donc des salaires.

UNE REELLE RECONNAISSANCE DU TRAVAIL DES SALARIES

- Contre une vision au rabais du travail effectué
- Contre une appréciation subjective du travail des salariés
- Contre une vision comptable des ressources humaines
- Pour des conditions de travail sereines et en confiance

NOUS DEMANDONS UN RENDEZ-VOUS URGENT AVEC LA PRESIDENTE AFIN D'ETRE ENTENDUS ET RESPECTES

Toutes et tous dans l'action, c'est collectivement que nous gagnerons !

NOUS CONTACTER : Syndicat Régional de la CGT Missions Locales et Insertion de Bretagne

UL CGT, 7 bis place des Écoles, centre Guéhenno, porte E, 29300 Quimperlé

06 98 44 21 26 - cgtml.bretagne@gmail.com

Facebook : www.facebook.com/CGTMLBretagne