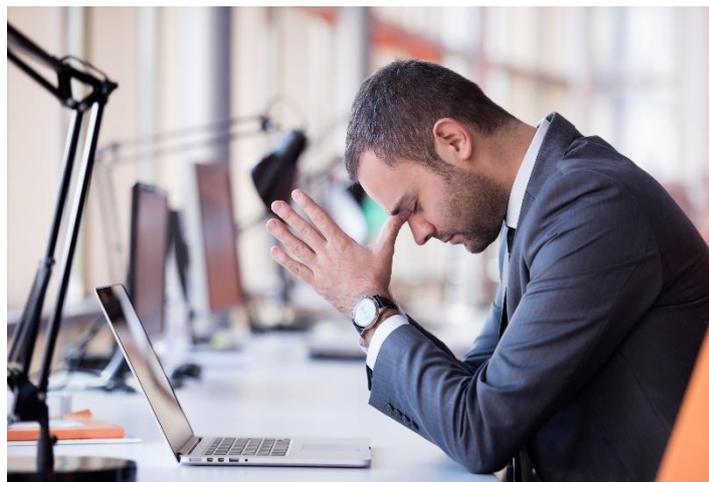


# MAL ÊTRE EN MSA : ÇA NE DOIT PAS DURER !!



Démotivation, souffrance au travail, perte d'intérêt pour le travail et les tâches requises ...

Le nombre de personnes en mal être au travail ou en télétravail ne cesse de s'accroître.

Des burn out, des démissions (surtout des CDD ou des CDI à peine rentrés), la liste s'allonge. Cette détérioration de la santé mentale des salariés est souvent liée aux nouvelles formes d'organisation du travail au sein des entreprises.

Le télétravail, la COG toujours pas signée, une gestion à très courte terme ne permette pas un épanouissement dans notre travail. L'avenir peut paraître morose pour les salariés de l'institution, avec de nouvelles réorganisations à venir, des rapprochements de plus en plus visibles avec le régime général, une politique RH très floue ...

Est-il normal de préférer rester la maison pour travailler avec le risque de se désocialiser de ses collègues de travail ? Il y a une perte réelle du sens du travail.

Pourtant à en croire le BSI, tout va bien en MSA, certains indicateurs sont même plutôt flatteurs !! Nous émettons de sérieux doutes sur le résultat de ce sondage, car pour la CGT la vérité est ailleurs !!

Les suppressions de postes imposées par les COG successives, suivies des changements de postes imposés par les mutualisations et une augmentation de la charge de travail, ont exigé des employés et cadres des efforts constants d'adaptation.

Et il faut ajouter les changements continuels d'outils numériques et d'applications, la numérisation à outrance.

A l'instar des programmes pour les exploitants et salariés agricoles qui ne manquent pas (aide au répit, cellule de prévention du mal-être, agri écoute ...), il nous paraît essentiel à la CGT de veiller à la santé mentale de salariés du réseau MSA.

Des mesures doivent être mises en place dans chaque caisse du réseau. Cela a déjà commencé par endroit par la mise en place de ligne téléphonique dédiée avec un psychologue. Cela doit se poursuivre.

Alors que la COG n'est pas encore signée, pour la CGT il est encore temps de changer de cap, d'augmenter les moyens en effectif en particulier, pour que « **L'humain d'abord** » ne soit pas qu'un slogan.

Le bien-être au travail passe la reconnaissance du travail effectué qui passe, à minima, par le maintien du pouvoir d'achat des salariés.

**LA CGT DEMANDE UNE AUGMENTATION DE 10 % DE LA VALEUR DU POINT  
POUR RATTRAPER LE POUVOIR D'ACHAT PERDU.**