

Maintenant ! À la Sécu, il est temps d'imposer nos revendications pour un choix de société plus humaine

Le point à 10 euros et une RMPP incluant une augmentation de la valeur du point chaque année calculée, à minima, sur l'inflation, c'est maintenant !
La retraite à 60 ans à taux plein, c'est maintenant !
La semaine à 32 heures sur 4 jours, c'est maintenant !
L'arrêt des suppressions de postes, des licenciements budgétaires notamment pour insuffisance professionnelle et l'embauche de milliers de CDI, c'est maintenant !



La compensation du coût de la vie passe par une augmentation de la valeur du point chaque année :

Ces derniers jours, plusieurs ministres, sous la pression des salariés en luttés et des mobilisations massives des 29 septembre et 18 octobre ont appelé les employeurs du secteur privé à augmenter les salaires.

Mais ces mêmes ministres, lorsqu'ils sont directement employeurs refusent à garantir le simple maintien du pouvoir d'achat des personnels dont ils ont la responsabilité.

Un comble, quand on sait que l'état employeur est un très mauvais exemple en imposant des reculs volontaires et assumés en matière de niveau de vie, avec un gel de la valeur du point depuis plus de 11 ans : + 0,5% entre 2010 et 2021 et une inflation dans le même période de 12,40%. Ce n'est pas 3,5% face à une inflation qui atteint 6,1% sur un an qui va régler les fins de mois difficiles pour les salariés de la Sécu (+8% pour l'alimentaire, +15% pour les transports, +22% pour l'énergie).

Se battre pour des augmentations générales de salaire chaque année, rétablir la retraite à 60 ans à taux plein, le droit à l'assurance chômage face à des patrons licencieurs et imposer une Sécurité Sociale à 100%...

C'est une nécessité, c'est notre droit et c'est maintenant !

La reconnaissance des qualifications passe par une bonne classification avec une négociation loyale et une enveloppe descente :

- Augmentation des coefficients de base pour tous,
- Déplafonnement des coefficients maximum par niveau,
- Déplafonnement des points d'expérience,
- Évolution sur au moins trois niveaux supérieurs tout au long de la carrière,
- Augmentation de la valeur du point annuelle inscrite dans le protocole d'accord sur la classification.

Pas un organisme de Sécurité sociale sans dépôt d'un préavis illimité. Il est grand temps de tomber les rideaux, de se réapproprier notre Sécu en ce faisant voir devant nos caisses.

La réappréciation de nos conditions de travail :

Stop, aux répressions syndicales, aux pressions inacceptables et gratuites des Directions, au management par la peur, à la pression du chiffre, à la surcharge de travail, aux retards de traitement des dossiers.

**Stop aux COG destructrices ! Regagnons la gestion de notre Sécurité Sociale.
L'embauche à la Sécu, c'est maintenant !**

**Maintenant,
Il ne suffit plus de s'indigner, il faut s'engager !**

**Lâchons nos ordinateurs, nos stylos et nos réunions
et prenons l'air de la révolte, le 27 octobre et le 10
novembre 2022, tous en grèves et en manifestations.**