



# HOLD-UP A LA MSA !!!!

**Des millions volés au personnel MSA en 2022... et encore plus en 2023 !**

Lors de l'INC du 26 janvier 2023, le Directeur Général de la CCMSA a expliqué sa stratégie de gestion des caisses qui se résume ainsi :

**Rationnement des moyens affectés au personnel pour permettre un transfert de plusieurs millions du chapitre A (budget du personnel) sur le Chapitre B (frais de fonctionnement).**

En 2022, le DG a demandé aux directions des 37 organismes la plus grande prudence dans les recrutements pour des raisons budgétaires.

Résultats : **12 millions de non consommé sur le budget du personnel fin 2022** dont 4 millions ont servi à payer les dépassements des budgets de frais de fonctionnement.

Les 8 millions restants iront à « l'institution » sans que l'on ne connaisse précisément la destination ...

Par contre, la consigne a été donnée aux directions de ne surtout pas utiliser ces sommes disponibles pour des mesures de rémunération !!

La « prudence » dans le recrutement est reconduite pour 2023, dans la perspective d'un dépassement du chapitre B de 14 millions !!

**On est actuellement à moins 250 ETP (Équivalent temps plein) sur l'effort COG 2021-2025 !!!  
Déjà en avance, cela va-t-il se poursuivre ?**

**Des centaines de postes sont et seront gelés en 2023 parce que le budget des caisses ne suit pas l'inflation.**

Le montant des dépenses augmente mais les budgets des caisses ne sont pas augmentés en conséquence, donc la MSA économise sur les emplois pour payer ces augmentations de dépenses. Ces décisions ont des effets néfastes sur les salariés et les assurés, par une dégradation des conditions de travail, un accroissement de la charge de travail, de multiples réorganisation des services et une détérioration du service rendu aux assurés.

**Des centaines de postes en moins, c'est du travail en plus pour tous, avec des salaires qui ne suivent pas l'inflation qui explose.**

Et cela ne s'arrête pas là ! Puisque la plupart des directions ont décidé de poursuivre les plans de sobriété énergétique qui ne se justifient plus pour des problèmes de production d'électricité.

Nombreux sont les salariés se trouvant confrontés à des températures incroyablement froides et qui doivent se revêtir de mitaines, doudounes, plaids etc...

**Salaires, emplois, conditions de travail : Les salariés servent systématiquement de variable d'ajustement budgétaire. Et maintenant ils veulent nous faire travailler plus longtemps !!**



## LA CGT MSA REVENDIQUE :

- L'augmentation des salaires à hauteur de l'inflation,
- L'arrêt du blocage des embauches,
- L'arrêt des mesures de sobriété énergétique,
- Le retrait de la réforme des retraites.

Elle appelle ses syndicats, les salariés, à se mobiliser pour amplifier les grèves et manifestations à l'appel de l'intersyndicale nationale pour le retrait du projet de loi sur les retraites.

Elle appelle ses syndicats, les salariés, à débattre des moyens à mettre en œuvre pour créer le rapport de force nécessaire à la satisfaction des revendications.