

SYNDIQUEZ VOUS !!!

La situation salariale au sein de notre organisme MSA est dramatique.
Nos conditions de travail se dégradent de jour en jour.

Nos dirigeants n'ont plus aucun pouvoir et nous mènent en bateau.

Le pouvoir est à l'exécutif.

Les syndicats ne peuvent obtenir gain de cause.

La prochaine augmentation salariale proposée de 1,5 % (alors que l'inflation cette année dépasse les 5%) sera une décision unilatérale de l'employeur ce qui ne peut pas nous satisfaire.

Il n'y a plus aucunes négociations possibles avec la FNEMSA !!

"La France est un pays de bas salaires et, dans le même temps, elle est championne d'Europe de la distribution de dividendes."

Alors oui, vous pouvez être résignés, abattus, démoralisés, avoir de la colère en vous !!

La stratégie du management contemporain est pourtant bien claire et nous la connaissons bien :

✓ **Élaboration de procédure, process, bonnes pratiques :**

La dictature du changement perpétuel accentue même cette dépendance. On change régulièrement les logiciels, on recompose les services, on redéfinit les métiers, on organise des déménagements, on externalise, puis on réinternalise... Ce faisant on rend les connaissances et l'expérience obsolètes. On arrive même à transformer de bons professionnels en apprentis à vie ! Les gens sont perdus. Les salariés sont totalement déstabilisés et sont obligés de mendier des aides techniques.

✓ **Disqualification des anciens :**

On discrédite les salariés ayant de l'ancienneté afin de ne pas avoir d'autres points de vue en s'appuyant sur les connaissances issues d'un métier ou de leur expérience.

✓ **Individualisation :**

Afin de favoriser leur besoin d'autonomie », les directions mettent en place pour leurs salariés des primes et des augmentations de salaire individualisées, ainsi que des entretiens individuels qui mettent le salarié seul face à son employeur pour définir des objectifs.



✓ **Mise en concurrence :**

Il y a une mise en concurrence systématique des salariés entre eux, qui auront en retour tendance à se méfier des autres, considérés comme responsables d'une situation générale défavorable. Sans le recours possible aux autres, sans leur complicité et leur aide, voire en concurrence avec eux, les salariés auront à affronter seuls les pénibilités, la dureté de ce qui se joue au travail. Le travail n'est plus une expérience socialisatrice, il devient une expérience solitaire. L'équation « à travail égal salaire égal » est terminée. À des postes semblables, on retrouve désormais des gens qui ont des formations différentes, des statuts différents, des salaires différents. Il n'y a plus cette logique collective reliée au fait que l'on subit les mêmes conditions.

**LA REGRESSION
SOCIALE
NE SE NEGOCIE
PAS
ELLE SE
COMBAT !**

ALORS L'ANTIDOTE C'EST QUOI ?

**Seule solution collective : le syndicat.
Le collectif du syndicat, la force du groupe,
de pouvoir échanger, de faire front.**

REJOIGNEZ-NOUS !!

ENSEMBLE NOUS SERONS PLUS FORTS !!



REJOIGNEZ LA CGT

FNPOS Cgt / se syndiquer

VOUS SYNDIQUER



ENSEMBLE
TOUT DEVIENT
POSSIBLE



NOM - PRÉNOM :

ADRESSE :

CODE POSTAL : VILLE :

EMAIL : PORTABLE :

PROFESSION : ENTREPRISE :

SECTEUR D'ACTIVITÉ :

Bulletin d'adhésion à renvoyer à la

Fédération Nationale CGT des Personnels des Organismes Sociaux

263 Rue de Paris - Case 536 - 93515 Montreuil Cedex

Email : fede@orgasociaux.cgt.fr - Téléphone : 01 55 82 87 01 - Site : <https://orgasociaux.cgt.fr/>