

# DÉCLARATION CGT À L'INC DU 7 DÉCEMBRE 2023

L'année 2023 se termine et les salariés MSA sont confrontés à une perte de pouvoir d'achat sans précédent.

Jamais l'institution n'a imposé à ses salariés un tel écart entre l'évolution de l'inflation, estimée à 5,8%, et l'évolution de la valeur du point de 1,5%.

**Près de 4% de perte de pouvoir d'achat en 2023, plus de 15 % en 6 ans.**

Les primes versées en fin d'année d'un montant variable et qui exclut un tiers du personnel ne compensent pas la perte de pouvoir d'achat.

640 salariés n'ont eu aucune augmentation nette car l'augmentation de 1,5% de la valeur du point ne leur permet pas de passer au dessus du SMIC.

Cette politique salariale totalement injuste a pour conséquence des difficultés de recrutement et de fidélisation qui aboutissent à un non consommé de 10 millions.

**TOUS les budgets du personnel doivent aller au personnel.**

La CGT exige que l'intégralité des 10 millions de non consommés soient versés au personnel sous forme de rémunération.

**Des services sont en grande difficulté et le personnel est en grande souffrance.**

Les effectifs insuffisants ne permettent pas d'assurer les missions dans des conditions correctes.

**POUR LA CGT IL Y A URGENCE À :**  
**AUGMENTER LES SALAIRES À HAUTEUR DE L'INFLATION,**  
**EMBAUCHER, TITULARISER TOUS LES CDD.**