



Vendredi 15 décembre 2023, le CAC 40 vient de nouveau de battre son record !

Après celui du versement de dividendes aux actionnaires, 140 milliards en 2022, les 40 plus grandes entreprises françaises ont augmenté leur valorisation boursière d'environ 17% depuis le 1^{er} janvier 2023.

MALGRÉ (GRACE A) LA COVID et la GUERRE, LES PLUS RICHES S'ENRICHISSENT !

17%, c'est à peu près ce que les salariés MSA ont perdu en pouvoir d'achat depuis le 1^o janvier 2018.

Et puisqu'on en est à aborder la question des salaires en MSA, là aussi on a une année record.

Avec 1,5% d'augmentation de la valeur du point et une inflation estimée à 5,8% la perte de pouvoir d'achat des salariés MSA explose sur 2023.

Et alors que 10 millions d'euros sont disponibles dans les organismes, la FNEMSA a refusé lors de la CPPNI du 14 décembre 2023 de négocier la redistribution aux salariés de cette somme. Elle a justifié son refus par de futilles prétextes de délai d'agrément !

Autre record qui affecte bon nombre de salariés MSA, et de façon dramatique :

L'INFLATION ALIMENTAIRE ATTEINT DES SOMMETS jamais égalés depuis plus de 40 ans. 20% en deux ans !

Rien que sur les douze derniers mois le prix du sucre a augmenté de 32%, celui de l'huile d'olive 18,5%, des pommes de terre de 15%, des céréales pour le petit déjeuner de 14%, du riz de 11%, du lait demi écrémé de 10% (Libération du 18 décembre 2023).

On continue la liste de ces records qui vont tous dans le même sens, l'enrichissement des plus riches au détriment de l'immense majorité de la population ?

Non, ça serait long, et probablement un peu déprimant.

Mais pour certains de nos collègues, de plus en plus nombreux, les fêtes de fin d'année seront compliquées.

On pense à eux !



Et en 2024, on lâche rien pour :

- L'augmentation de la valeur du point à hauteur de l'inflation
- L'augmentation des effectifs, la titularisation des CDD

Pour tout savoir sur l'actualité sociale en MSA et plus largement :

<https://msainstitution.sharepoint.com/sites/GalaxieMSA-CGT>

