



Mission Locale de Paris EN GRÈVE !

La Mairie de Paris a toujours soutenu la Mission Locale : Il faut empêcher la Direction de laisser les salariés en souffrance et dans le flou

Droit d'alerte sur la santé au travail !

- Mardi 30 Janvier 2024 les élu.e.s du CSE ont déclenché un **droit d'alerte sur la santé au travail**
- Les **arrêts maladie sont en forte hausse** : +50% entre 2021 et 2022
- Les préconisations du **Médecin du Travail sont réfutées**
- **4 licenciements pour inaptitude** en 4 mois
- 4 DRH en 2 ans
- **Audit Social** : Mis en place par l'ancienne DRH, il ne fait l'objet d'aucun suivi
- **Turn-Over** à plus de 25%

Depuis 2 ans, l'organisation du travail est en « Stand-By »

- Les **orientations stratégiques 2023** présentées en ...Décembre 2023 se résument un document d'à peine 2 pages
- **L'organisation des équipes « Emploi/ relations entreprise »** est en « Stand-By depuis 2 ans
- L'organisation du travail des « **chargé.e.s d'accueil** » est en plan depuis 2 ans
- Le « **premier accueil** » des jeunes sous le coup d'expérimentations fantaisistes
- **Seulement 40% des salariés** dédiés au 1^{er} accueil et à l'accompagnement (conseillers « socle »)
- **22 000 jeunes accompagnés** (dont plus de 3 000 dans le cadre du Contrat d'Engagement Jeunes) **par 100 conseillers** alors que le Contrat d'Engagement Jeunes prévoit 1 conseiller pour 30 jeunes

Salaires insuffisants et disparités entre salariés : Encouragés

- **Salaires insuffisants** à l'embauche, et salaires différents pour le même emploi !
- Gestion des équipes sur les 6 sites « **à la tête du Client** »
- Des responsables de Sites qui organisent le travail à leur guise
- Accord Télétravail appliqué de manière hétérogène
- Perte de Sens au travail et mécontentement

Une équipe de Direction pléthorique qui produit du flou et du vide

La Mission Locale de Paris c'est :

- Direction Générale, Direction Générale Adjointe, Direction de la Stratégie et des Relations extérieures, Direction Inclusion Compétences – Inclusion – Entreprises, Direction de l'Activité, Direction des Ressources Humaines, Direction Expertises – SI – Observatoire
- Encore et toujours des embauches de Cadres

Jeudi 1^{er} Février 2024 : 60 salarié.e.s s'expriment

Il faut les écouter et les entendre la Direction va nous mettre K.O.

La liste non exhaustive des interventions mais sincères :

- « Les salariés sont en souffrance, il faut agir pour la Santé au Travail et taper du poing sur la table »
- « Il faut rendre palpable notre souffrance au travail »
- « Le Télétravail c'est à la « tête du Client », le télétravail c'est important pour éviter du temps de transport, c'est aussi un moyen de souffler et de tenir le coup face à la pression »
- « Les Jeunes salariés partent à peine arrivés, les plus anciens sont usés »
- « Le RAF nous dit qu'on coûte cher, qu'il y a trop de masse salariale à la ML Paris, ils veulent nous préparer à des licenciements »
- « Sur certains sites il n'y a pas assez de bureaux. Sans télétravail on ne pourrait pas travailler ! »
- « Il n'y pas de réponse depuis 2 ans sur nos questions sur l'organisation. Il n'y a pas de directive. On ne sait pas Quoi Faire ! : Il faut donner les réponses ! »
- « Nous aimons notre travail et ce que l'on fait : mais on a envie de partir »
- « Nos salaires sont insuffisants, il y a des salariés cotation 11 depuis plusieurs années ! »
- « Depuis 3 ans, nous avons perdu le sens à notre travail d'accompagnement »
- « Les groupes de travail mis en place par la direction n'aboutissent pas, il n'y a jamais de compte-rendu. »
- « Les conseillers qui animent les clubs CEJ sont épuisés et exerce un double métier : formateur/conseiller. »
- « La pression est insupportable, il n'y a pas de cap ! »
- « Les références thématiques ne sont toujours pas structurées et organisées ».
- « L'audit social, qu'est-il devenu ? »
- « Le Plan de développement des compétences : ingénierie et formation assurées par des conseillers !? »
- « Alerte sur le site Milord : il n'y a plus d'agent de sécurité malgré les engagements. Les jeunes demandeurs d'asile affluent de nouveau, l'équipe est démunie. »
- « Il n'y a pas d'harmonisation entre les sites. »
- « L'activité emploi : qui fait quoi ? On demande aux conseillers socle d'assurer des ateliers collectifs en plus de l'accompagnement, on dépossède les « correspondant emploi » de leur mission. »

La liste de nos revendications

- **Remédier aux constats des salariés**
- **Stopper la souffrance au travail**
- **Une prime méritée pour des résultats 2023**
- **Une Augmentation des salaires à l'embauche !**
- **L'embauche de conseillers « socle » !**
- **Tous les Conseillers positionnés à la cotation 13**
- **Une sécurité au travail**
- **Le respect des décisions du Médecin du Travail pour préserver notre Santé**
- **Harmonisation sur chaque site**

La Mission Locale de Paris c'est **22 000 jeunes accompagnés** dont 10 000 accueillis pour la 1^{ère} fois.

La Mission locale de Paris c'est 250 salariés, dont une centaine en charge du 1^{er} accueil et de l'accompagnement.
En France, près de 430 Missions Locales exercent une mission de service public de proximité, avec un rôle essentiel : accompagner les jeunes de 16 à 25 ans dans leurs parcours d'insertion professionnelle et sociale. Chaque année, près d'1,4 million de jeunes sont accompagnés par les Missions Locales qui constituent le premier réseau national d'insertion des jeunes.