



A LA SECU, TOUTES ET TOUS EN GREVE LE 8 MARS !

La FNPOS CGT appelle toutes les travailleuses et tous les travailleurs de la Sécurité sociale à la grève ce 8 mars, journée internationale de lutte pour les droits des femmes, pour revendiquer et gagner l'égalité réelle au travail et dans la vie.

Si Macron et son gouvernement vantent comme une « grande cause » la politique en faveur de l'égalité femmes-hommes avec de gros efforts de communication, les inégalités restent criantes.

- Quand on sait que les femmes sont désormais plus qualifiées que les hommes alors qu'elles sont toujours payées 28,5% de moins, et que l'écart se creuse à 40% à la retraite...
- Quand on sait que mettre fin aux inégalités salariales entre les femmes et les hommes dégagerait 5,5 milliards d'€ de cotisations supplémentaires pour le régime général tout en augmentant le montant des pensions des femmes de 20%...
- Quand on sait que les femmes occupent toujours 80% des emplois à temps partiels et prennent 95% des congés parentaux. La parentalité pénalise bien plus les femmes dans le monde professionnel que les hommes. C'est l'une des premières causes des inégalités salariales.
- Quand on sait que 80% des plaintes pour violence sont classées sans suite.

A la Sécurité sociale, les métiers sont à prédominance féminine, en résulte une moindre reconnaissance salariale des compétences utilisées.

A la Sécurité sociale, une femme est payée en moyenne 10% de moins que son collègue de même niveau de classification.

A la Sécurité sociale, si un homme sur deux est cadre (53 % en 2022), cette proportion descend à un tiers pour les femmes (36 %) alors qu'elles représentent 78 % des effectifs. La progression de carrière est moins rapide chez ces dernières.

A la Sécurité sociale aussi l'égalité entre les femmes et les hommes est un enjeu de justice sociale majeur qu'il faut faire aboutir et maintenant. La renégociation en cours des classifications des emplois et des rémunérations en est une belle opportunité à ne pas manquer.

Nous devons faire du 8 MARS 2024, une puissante journée d'action partout dans nos organismes, pour revendiquer :



- L'augmentation du salaire des femmes à hauteur de celui des hommes, « à travail égal, salaire égal » ;
- La revalorisation immédiate des métiers à prédominance féminine ;
- Des moyens supplémentaires alloués pour la petite enfance permettant aux femmes de sortir de l'assignation à être mère ;
- Des moyens financiers pour répondre aux besoins nécessaires pour lutter contre les violences sexistes et sexuelles.