

19 MARS : TOUS EN GRÈVE POUR LES SALAIRES



La perte de pouvoir d'achat des salariés MSA ne cesse d'augmenter et elle dépasse les 15% depuis 6 ans.

Sur les deux dernières années l'écart est de plus en plus grand entre augmentation de la valeur du point et inflation.

Depuis le 1er janvier 2018, le SMIC a augmenté de près de 20%, le point MSA de 5% !

En 2022 l'inflation officielle a été de 5,8% et le point MSA n'a été augmenté que de 3,5%. En 2023, les chiffres sont de 4,9% et 1,5%.

Pour 2024 les discours gouvernementaux mettent en avant une baisse de l'inflation, tout de même envisagée à 3%, qui peut laisser penser à une année blanche au niveau salaire pour le secteur public. Dans le même temps les entreprises du CAC 40 pulvérisent une nouvelle fois leurs records de profits, de distribution de dividendes, de valorisations boursières etc...

La SMICARDISATION, c'est maintenant en MSA ...et encore plus demain avec le PROJET DE CLASSIFICATION !!

Malgré des mesurètes ponctuelles pour les bas salaires le processus de smicardisation est continu en MSA, et les projets des employeurs pour une nouvelle classification vont dans le même sens.

Les 5 % d'augmentation pour les bas salaires proposés seront vite rattrapés par l'inflation et en moins de 2 ans, ce sera retour sous le SMIC pour des centaines de salariés MSA.

La suppression des points d'expérience voire des degrés, pour une individualisation systématique, va encore plus diminuer les rémunérations !

Tous les salariés de la MSA méritent le maintien de leur pouvoir d'achat et la reconnaissance des efforts fournis en permanence !

Pour la CGT, il est urgent de rendre justice aux salariés MSA par une augmentation des salaires à hauteur de l'inflation.

TOUS EN GRÈVE LE 19 MARS POUR NOS SALAIRES !!