

FLASH CLASSIFICATION**NUMÉRO : 9****LE 9 AOUT 2024****NÉGOCIATION CLASSIFICATION : C'EST MAINTENANT QUE ÇA SE JOUE****C'est votre avenir en MSA qui se joue dans les semaines à venir !!!**

La dernière réunion de négociation aura lieu en novembre et l'essentiel du travail reste à faire : Près de **200 fiches métiers** devant être proposées par la FNEMSA sont à étudier en instance nationale, pour se voir attribuer **un coefficient qui servira de base à la rémunération**.

La CGT est à votre disposition pour vous donner tous les détails et explications sur le projet en cours.

Des réunions d'information vont se tenir, en présentiel et en Visio sur toute la période dans tout le réseau : n'hésitez à y participer !

La FNEMSA a fait des premières propositions pour un **nouveau système de rémunération** modifiant le système de degrés et de point d'évolution.

Une partie des points d'évolution devrait être utilisée pour financer des « briques », activités supplémentaires aux postes, attribuées individuellement, ponctuellement ou de façon pérenne.

Le système d'attribution de degrés proposé par la FNEMSA s'étale sur 17 ans, au lieu de 8 actuellement, avec 5 degrés au lieu de 3. On ne connaît pas le nombre de points par degré mais pour la FNEMSA, il devrait être plus faible au début qu'à la fin de la période des 17 ans.

La FNEMSA propose un coefficient de base minimum équivalent au SMIC (au 1^{er} janvier 2024) plus 5%.

Les propositions CGT :

Pour avoir du sens un nouveau projet devra s'appuyer sur une augmentation de la valeur du point.

- Augmentation de 3 à 5 du nombre de degrés.
- 5 points d'expérience tout au long de la carrière.
- Indexation de la valeur du point sur l'inflation.

Pour en savoir plus : <https://msainstitution.sharepoint.com/sites/GalaxieMSA-CGT>

