



Classification

- Constat unanime de l'employeur et des organisations syndicales : La classification actuelle est obsolète.
- Négociations : Dialogue de sourd, la CGT demande une refonte complète de la Classification, l'employeur déroule son projet méprisant les salariés.
- Cette nouvelle classification est inacceptable:
 - L'enveloppe insuffisante (160M€) et partagée de manière désavantageuse pour les employés et cadres.
 - Hausse du coefficient de base compensée par la baisse équivalente des points de compétence soit aucun gain pour 61% des salariés (fongibilité)
 - Des niveaux intercalés mais avec le même nombre de points d'écart entre le premier niveau et le dernier amplifiant le tassement des salaires
 - 39% de bénéficiaires à la transposition, pour les autres.... garantie de 3 points comme mesure collective

Valeur du point

- Constat unanime : **Les salaires sont trop bas !**
- Négociations : **Plus de 10 ans de gel** avec quelques augmentations générales arrachées grâce à la mobilisation à l'appel de la CGT.
- La non-augmentation du point entraîne un tassement des salaires vers le bas : face à l'inflation, il faudrait **a minima 48 points pour un niveau 3** afin de rattraper l'inflation cumulée depuis 2010 !
- *Sinon, pour rattraper l'inflation, la CGT a la solution : le point à 10€ ! Ensuite on indexe la valeur du point à l'inflation !*

Une classification sans augmentation de la valeur du point n'aura aucun effet à long terme. L'employeur agit **UNIQUEMENT**, comme nous le redoutions, sur l'attractivité, laissant de côté les salariés en place!

**Seule la mobilisation permettra de faire bouger les choses !
Ensemble, organisons la riposte pour obliger l'Ucanss a obtenir une enveloppe pour revaloriser la valeur du point ! 🖊️**