



# DECLARATION

Fédération Nationale CGT des Personnels des Organismes Sociaux  
**RNP SALAIRES DU 16 DÉCEMBRE 2025**

À tous·tes, le jeu de dupes a assez duré.

Nous nous retrouvons aujourd'hui pour cette RPN Salaires tant attendue, après la déroute effarante d'une classification signée au rabais qui n'a pas connu de droit d'opposition majoritaire, pourtant exprimé par la FNPOS CGT.

Comment ne pas comprendre le dialogue social mené par l'UCANSS, toujours au service de la tutelle et de l'austérité ? Tant qu'ils trouveront des « partenaires sociaux » qui croiront leurs promesses en se contentant du strict minimum pour signer, pourquoi nous proposeraient-ils des négociations loyales et sincères et répondraient-ils positivement à la hauteur réelle des attentes des salariés ?

Non, la nouvelle classification n'a rien apporté de substantiel ! Prétendre le contraire relève de la tromperie. Non, 3 points pour la majorité des agents, ce n'est pas une augmentation digne ! Osons les mots : c'est de l'aumône, en espérant une paix sociale !

C'est surtout le moyen pour l'UCANSS de s'exonérer d'une véritable augmentation générale, alors que le décrochage entre nos salaires et l'inflation est abyssal. Vous avez délibérément choisi la voie de l'austérité.

Nous devons prendre nos responsabilités ! Les salariés de la Sécurité sociale sont las d'entendre que leurs métiers ne méritent pas de revalorisation, alors même que leur charge de travail explose et que leur investissement est sans faille.

Soyons clairs sur l'objet de notre présence ce 16 décembre : nous sommes ici pour parler d'augmentation de salaire, et nous parlons d'augmentation pérenne.

Votre boussole est la RMPP (Rémunération Moyenne des Personnels en Place), un outil de gestion comptable froid et déconnecté du réel. La nôtre, celle de la CGT, est **la valeur du point** : un des seuls leviers valables qui garantit la rémunération de tous·tes et le maintien du pouvoir de vivre ! Il est hors de question de substituer le salaire par des primes ponctuelles et aléatoires.

La FNPOS CGT n'acceptera plus les esquives de l'employeur visant à noyer le poisson à l'aide de tableaux de bord techniques. Finalement, les chiffres ne font que confirmer un constat brutal : les agents de la Sécu s'appauvrisse. C'est la conséquence directe de vos choix politiques.

.../...

Les RPN salaire se suivent et se ressemblent, jamais de mandat, jamais d'enveloppe, et des salariés qui s'appauvrissement d'année en année.

La FNPOS CGT est lucide. Les tutelles vous envoient au casse-pipe pour annoncer, en bon vassal, à chaque fois une nouvelle disette aux travailleuses et travailleurs de la Sécu.

Pourtant de l'argent il y en a ; comme par exemple, la rétrocession des titres restaurant qui pourrait servir à des mesures salariales pour les agents de la Sécu. Même l'enveloppe de la classification aurait eu plus d'impact collectif sous forme de point pérennes pour toutes et tous... C'est dire les choix qui sont faits !

Aujourd'hui, il est temps de redresser la tête. Défendons ensemble le pouvoir de vivre des agents de la Sécurité sociale qui, par leur travail, garantissent encore la cohésion sociale de ce pays.

**Face à l'urgence, la CGT exige :**

- **L'ouverture immédiate d'une véritable négociation sur la classification**, pour enfin aboutir à une reconnaissance effective des qualifications, des diplômes et de l'ancienneté ;
- **La fin du gel de la valeur du point avec sa revalorisation immédiate et significative**, *a minima* à la hauteur de l'inflation cumulée, soit plus de 10€ le point (*les chiffres sont plus ambitieux que la CGT*) ... Le rattrapage est une urgence vitale, chaque euro compte ;
- **De réels déroulements des carrières** et la mise en place d'une politique salariale ambitieuse, à la hauteur des missions de service public que nous portons fièrement.

**Pour la CGT, ce sera la justice salariale ou la colère sociale !**