



DES SOLUTIONS CONCRÈTES POUR LES MANAGERS

Face aux défis rencontrés par les cadres dans la Protection Sociale, la CGT propose des solutions pragmatiques et orientées vers **l'amélioration des conditions de travail et la reconnaissance des droits des managers.**

- **Face au Management par Indicateurs** : La CGT plaide pour une révision de l'approche du management par indicateurs, en mettant l'accent sur des objectifs réalistes qui tiennent compte du bien-être des employés et de la qualité des services. Nous nous engageons à négocier avec la direction pour réduire la pression des objectifs quantitatifs et à promouvoir une évaluation plus équilibrée et humaine des performances.
- **Concernant les Ressources Limitées** : Nous militons pour une augmentation des ETP et une meilleure gestion des ressources humaines. La CGT intervient pour défendre le besoin de personnel adéquat, en insistant sur l'importance d'une dotation en personnel suffisante pour maintenir une qualité de service élevée et préserver la santé mentale des agents. Nous œuvrons également pour une meilleure reconnaissance et valorisation des compétences des cadres.
- **Gestion du Management Hybride et Télétravail** : La CGT s'engage à obtenir des formations adaptées pour les cadres, axées sur les compétences de management à distance et l'utilisation efficace des outils numériques. Nous militons pour un droit au télétravail équitable et bien structuré, qui prend en compte à la fois les besoins des managers et des employés, favorisant ainsi un environnement de travail flexible et respectueux.
- **Reconnaissance Salariale et Parcours Professionnels** : Nous luttons pour une meilleure reconnaissance salariale des cadres, en accord avec leur niveau de responsabilité et d'engagement. La CGT se bat également pour l'établissement de parcours professionnels clairs et automatiques, y compris le passage automatique de niveaux après l'obtention de qualifications supplémentaires.
- **Inclusion dans la Stratégie et Prise de Décisions** : Nous défendons le droit des cadres à participer activement à l'élaboration des stratégies de l'organisation et à être écoutés par la direction. La CGT promeut une culture de travail où les idées et les feedbacks des managers sont valorisés et pris en compte dans les prises de décisions.



- **Amélioration de la QVT pour les Managers** : La CGT milite pour l'instauration de politiques de **Qualité de Vie au Travail spécifiquement conçues pour les cadres**, comprenant des mesures pour l'équilibre travail-vie personnelle, la gestion du stress, et le bien-être au bureau. La syndicalisation offre un cadre pour porter ces revendications et travailler à leur mise en œuvre.
- **Création d'Espaces de Dialogue** : La CGT œuvre pour la création d'espaces de parole libres et confidentiels pour les managers, où ils peuvent discuter de leurs défis sans crainte. La syndicalisation permet de **former des groupes de soutien et de partager des expériences**, renforçant ainsi le réseau de soutien parmi les cadres.
- **Reconnaissance de l'Expérience Terrain** : Nous plaçons pour une meilleure prise en compte des retours d'expérience des managers dans la prise de décision. Grâce à la syndicalisation, **les cadres peuvent collectivement influencer les politiques RH et de direction** pour assurer que leurs voix soient entendues et respectées.
- **Renforcement de la Cohésion d'Équipe** : La CGT propose des formations et des ateliers axés sur le **renforcement de l'esprit d'équipe et la communication efficace**. La syndicalisation aide à partager les meilleures pratiques et à développer des compétences de leadership collaboratif parmi les cadres.
- **Amélioration de l'Infrastructure Informatique** : Nous nous engageons à négocier pour des mises à jour technologiques et un meilleur support informatique. En se syndiquant, les cadres bénéficient d'une **force collective** pour revendiquer des équipements et des logiciels adaptés à leurs besoins.
- **Équilibrage de la Charge de Travail** : La CGT lutte pour une répartition équitable de la charge de travail parmi les managers. Par la syndicalisation, les cadres peuvent collaborer pour identifier les déséquilibres et travailler avec la direction pour les résoudre.

En rejoignant la CGT, les cadres bénéficient d'une voix collective forte pour négocier ces changements, ainsi que d'un réseau de soutien et de conseils. La syndicalisation offre une plateforme pour partager les expériences, développer des solutions collaboratives et œuvrer ensemble pour un environnement de travail plus juste et satisfaisant. La syndicalisation n'est pas seulement un moyen de défense ; c'est un outil puissant pour le changement positif et le développement professionnel.

Unir nos forces pour un avenir meilleur est plus qu'un slogan, c'est une nécessité pour préserver la qualité et l'efficacité de notre système de Protection Sociale.

CADRES NE RESTEZ PAS ISOLÉS SYNDIQUEZ-VOUS À LA COFICT DE NOTRE FÉDÉRATION CGT !



Pour nous consulter ou nous contacter :

cofict@orgasociaux.cgt.fr

Fédération Nationale CGT
des Personnels des Organismes Sociaux
Case 536
263 rue de Paris
93 515 Montreuil Cedex