



GRÈVE !

À LA MISSION LOCALE DU PAYS DE CORNOUAILLE

LUNDI 24 FEVRIER 2025 de 13h30 à 17h30

**A la Mission Locale du pays de Cornouaille, on augmente les copains
et on refuse toute négociation salariale en NAO !**

La Mission locale 2025 c'est

Restrictions à tous les étages

Moins de conseillers pour les jeunes mais encore plus de responsables ! 61 salariés pour 8 membres d'encadrement d'équipe

→ **soit 6.62 personnes/chef !**

Pas de reconnaissance des compétences des conseillers avec une expérience significative qui restent au bas de l'échelle salariale

On économise sur tout le personnel : moins 10 personnes en administratif et conseillers.

On diminue les heures de ménages pour les mêmes locaux

Un respect de la convention collective douteux et à 2 vitesses : on la respecte pour arranger les uns et on l'interprète pour restreindre les avancées de carrières des autres.

Restrictions sur les frais de réception, vente de véhicule, ...

C'est aussi des mesures d'économie prises au détriment des jeunes :

Restriction des kits convivialité

Fin des repas pris en charge pour les actions spécifiques

Pas de remplacement des conseillers

MAIS

On décide de promouvoir les responsables augmentant le budget de la structure de 8.000€ sur l'année 2025 ! :

+ 6.500€ pour 1 seule évolution

+ 1.500€ de prime pour 1 seul salarié, suite à l'avenant 84, voté par la CFTD (le syndicat des directeurs) et l'UNML

Dans le même temps on démarre les Nao sans possibilité de parler d'augmentation de salaire pour le PETIT personnel !

Le syndicat CGT de la Missions Locale du Pays de Cornouaille tient à exprimer son mécontentement quant à ces décisions unilatérales et revendique :

UN REEL DIALOGUE SOCIAL A LA MISSION LOCALE :

- Pour des NAO sérieuses et loyales
- Pour des avantages sociaux équitables
- Pour une vraie prise en compte des avis du personnel

UN CLIMAT SOCIAL APAISE :

- Pour un seul type de conseillers rémunérés à l'identique pour la cohésion d'équipe du personnel
- Pour une répartition plus équitable et reconnue des compétences et des missions de chacun, et, donc des salaires.

UN INVESTISSEMENT A LONG TERME

- Pour des recrutements en soutien aux équipes
- Pour que les métiers restent attractifs en Mission Locales
- Pour une qualité d'accueil des jeunes optimum

UNE REELLE RECONNAISSANCE DU TRAVAIL DES SALARIÉ.ES

- Contre une appréciation subjective du travail des salarié.es
- Contre une vision comptable des ressources humaines
- Pour des conditions de travail sereines et en confiance

Nous demandons un rendez-vous urgent à la présidente de la ML pour être entendu.es et respecté.es

Toutes et tous dans l'action, c'est COLLECTIVEMENT que nous gagnerons !

NOUS CONTACTER : Syndicat Régional de la CGT Missions Locales et Insertion de Bretagne

UL CGT, 12 rue de Moëlan, 29300 Quimperlé

06 98 44 21 26 - cgtml.bretagne@gmail.com

Facebook : www.facebook.com/CGTMLBretagne