

LA SEMAINE DE 4 JOURS NE DOIT PAS ÊTRE UNE SEMAINE EN 4 JOURS !

REPRENONS LA MAIN SUR NOTRE TEMPS DE TRAVAIL !



L'UGICT CGT publiait fin 2024 [le baromètre SECAFI/VIA VOICE](#) sur les opinions et attentes des cadres

Ce baromètre démontre que dans l'encadrement, la durée du travail explose.

63 % des cadres déclarent travailler plus de 40 heures par semaine, et un-e cadre sur quatre déclare travailler plus de 45 heures par semaine !

82 % des cadres déclarent faire des heures supplémentaires. Plus d'un-e cadre sur deux (51%) déclare en faire régulièrement. Ce chiffre atteint 83% pour les cadres au forfait jour !

Le plus alarmant, c'est que les heures supplémentaires ne sont en général ni récupérées, ni rémunérées, que les cadres soient au forfait-jour ou non :

Casser ce cycle austéritaire passe par une nouvelle Réduction du Temps de Travail (RTT) sans perte de salaires à l'échelle nationale.

La COFICT* CGT revendique, dans nos professions de la Protection Sociale, la réduction du temps de travail à 32h sans perte de salaire alors que patronat et les derniers gouvernements animent le leurre d'une semaine de 4 jours mais à quelle condition ?

Nous ne parlons pas de la même chose. Des expérimentations ont lieu en France. Ce n'est pas pour rien que ce sujet a été mis à l'ordre du jour de l'Instance Nationale de Concertation du Recouvrement de la Sécurité sociale du 14 avril, par exemple.

Un autre choix de société est possible à condition de nous unir !

À l'heure où « la relance de l'économie » est prétexte pour demander toujours plus de sacrifices aux salariés, notre Fédération avec sa COFICT CGT proposent de sortir de cette crise en transformant profondément notre modèle de société.

Les 32 heures : c'est possible et c'est urgent y compris pour les ICTAM !**

Travailler moins, travailler mieux, travailler toutes et tous, c'est possible !

Cela doit passer par :

- L'instauration des 32 h à salaire égal avec la réduction de la charge individuelle de travail avec la création de nouveaux postes. Voilà la solution pour atteindre le plein-emploi
- Travailler moins quel que soit le niveau d'autonomie et de responsabilité,
- La mise en place d'un droit à la déconnexion avec des trêves de mails durant les temps de repos.
- La revalorisation salariale des métiers dits "féminisés"
- L'égalité salariale entre les femmes et les hommes
- Une meilleure reconnaissance des qualifications
- La lutte contre la précarisation du travail et la lutte contre la pénibilité,
- Un encadrement strict des forfaits jours pour garantir le droit à la santé et à la sécurité et des durées maximales de travail.
- Le renforcement de la réglementation du télétravail et du nomadisme.
- Le renforcement de la réglementation sur les déplacements professionnels.
- L'anticipation de l'impact sur l'emploi des mutations technologiques en cours et à venir, pour permettre à chacune et chacun de profiter plus du temps hors travail.
- La prise en compte de la réduction du temps de travail dans les négociations annuelles obligatoires dans nos entreprises (NAO)

TRAVAILLER MOINS : UN ENJEU SOCIAL ET CITOYEN !

**SI SEMAINE DE 4 JOURS, IL DOIT Y AVOIR,
CELA DOIT PASSER PAR LA RÉDUCTION DU TEMPS DE TRAVAIL À 32 H !**

*Nb : COFICT Commission Fédérale des Ingénieurs, Cadres et Techniciens CGT des personnels des organismes sociaux.

** : ICTAM = Ingénieurs, Cadres, Techniciens, Agents de Maitrise