

# SALAIRES PARLONS PEU, PARLONS CHIFFRES !

Depuis des années la CGT met la question des salaires en MSA sur le haut de la pile des revendications. Et pour cause, l'inflation ne cesse d'augmenter et la valeur du point ne suit pas.

**Plus de 15% de perte de pouvoir d'achat en 6 ans !**

Face au mécontentement des salariés à qui on demande toujours plus, les employeurs ont proposé des mesures totalement décalées par rapport aux besoins.

**Pourtant de l'argent, il y en a !**

**Qu'on en juge :**

- **7 millions €** pour les 1,5% d'augmentation de la valeur du point par une décision unilatérale de la FNEMSA.
- **6,3 millions €** pour le versement d'une prime qui ne concernerait qu'une partie du personnel.
- **10 millions € de non consommés** dans les caisses, annoncés dès le mois d'octobre, et qui doivent remonter à l'échelon central !!

Si on cumule ces sommes, cela fait **23,3 millions € disponibles pour le personnel** soit l'équivalent d'une augmentation **de 5% de la valeur du point, à peu près le niveau de l'inflation pour 2023 !**

**Tous les budgets du personnel doivent aller au personnel !**

**LA CGT DEMANDERA À LA CPPNI DU 22 NOVEMBRE 2023 QUE  
CES SOMMES SOIENT UTILISÉES POUR LES SALAIRES, PAR UNE  
AUGMENTATION DE 5 % DE LA VALEUR DU POINT !**